

Geförderte Weiterbildung

Eine Teilnahme an den Qualifizierungen ist für Beschäftigte aus der Gebäudereinigung möglich.

Aufgrund der ESF-Projektförderung ist die Teilnahme kostenfrei. Die Unternehmen müssen lediglich die Mitarbeitenden für die Teilnahme freistellen.

Die Weiterbildungen können **ab 8 Personen auch als Inhouse-Schulung** durchgeführt werden.

Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungsträger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit rund 350 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter/-innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 4 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Ihr Weg zu uns



Ordensmeisterstraße 15 | 12099 Berlin

► mit der U6 oder Buslinie 170



Buckower Damm 114 | 12349 Berlin

- Bus M181 – Umsteigemöglichkeit:
Buckower Damm / Gutschmidtstraße
- Bus M44 – Zimmererweg

Information und Beratung

**Deutsche Angestellten-Akademie
DAA Berlin**

Ordensmeisterstraße 15 | 12099 Berlin

Ihre Ansprechpartnerin

Dajana Mohr

Büro 030 78902-333

E-Mail dajana.mohr@daa.de

Ihr Ansprechpartner

Andreas Albrecht

Büro 030 78902-501

Mobil 0173 182 56 71

E-Mail andreas.albrecht@daa.de

Das Projekt Klare Aussichten wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern (Sozialpartnerrichtlinie)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



daa-berlin.de
Stand: 05/2020



Aufstiegschancen für Beschäftigte der Gebäudeinnenreinigung



KLARE AUSSICHTEN
Aufstiegschancen durch Weiterbildung

**Fachkräfte
sichern**

weiter bilden und Gleichstellung fördern



Bildung schafft Zukunft.

Wie profitieren Sie als Unternehmer*in?

- Besserer Kundenservice durch höhere Servicequalität
- Sich ständig wiederholende Anleitungen und Einweisungen entfallen
- Vermeidung von Fluktuation durch die langfristige Bindung der Mitarbeiter
- Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Punktuelle, kurze Qualitätskontrollen
- Reduzierung des Materialverbrauchs durch nachhaltigen verantwortungsbewussten Einsatz der Reinigungsmittel
- Reduzierung von krankheitsbedingten Ausfällen durch Sicherheits- und Gesundheitstraining
- Vermeidung von Mängelanzeigen
- Verbesserung der Auftragsituation gegenüber den Mitbewerbern
- Aktueller Bezug zu Veränderungen in der Gebäudeinnenreinigung durch gesetzliche Vorgaben
- Kostenfreie Teilnahme durch die Projektförderung

Projektdauer

01.06.2019 – 31.05.2022

Bausteine der Weiterbildungen

I Basisqualifizierung insgesamt 24 UE

Richtet sich an Quereinsteiger*innen

Inhalt:

- Reinigungsfaktoren
- Verschmutzungsarten
- Wirkungsweise von Reinigungs- und Behandlungsmitteln
- Reinigungsverfahren
- Maschinen und Geräteeinsatz
- effektive und gesunde Arbeitsweise

II Qualifizierung für Tätigkeiten als Gruppen-/Teamleiter*in insgesamt 48 UE

Inhalt:

- Vertiefung und Erweiterung der Inhalte aus der Basisqualifizierung
- Textile und nichttextile Fußböden
- Sanitärbereich
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Arbeitsorganisation und Verwaltung
- Kundenorientierung
- Qualitätssicherung / Dokumentation



III Qualifizierung für die Tätigkeit als Objektmanager*in insgesamt 120 UE

Inhalt:

- Vertiefung der Teile I und II
- Kunden- Reklamationsgespräche
- Personalführung und Gewinnung
- Mitarbeitergespräch, Mitarbeiterführung
- Ausführung von Unterweisungen
- Arbeits- und Tarifrecht
- Prüfung durch den Bundesinnungsverband

Die Termine ab 11.08.2020 finden Sie unter:

www.daa-berlin.de

Projekthalte

- Eine Bildungskette mit aufeinander aufbauenden Qualifizierungen wird entwickelt und erprobt.
- Bildungszugänge und Aufstiege werden erleichtert.
- Personalentwicklungskonzepte in der Gebäudedienstleistung werden vermittelt.
- Beschäftigungsstabilität wird verbessert.
- Familienfreundliche Personalpolitik wird gestärkt.
- Naturschutz und interkulturelle Kompetenzen in der der Berufspraxis werden gefördert.

Was hat der/die Arbeitnehmer*in von einer Weiterbildung?

- bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- bessere Bezahlung
- bessere Aufstiegschancen – auch bei interner Konkurrenz
- Weiterbildung erleichtert den nächsten Schritt auf der Karriereleiter
- Der erfolgreiche Abschluss fördert das Selbstbewusstsein und macht stolz.
- Anerkennung und Respekt der Vorgesetzten und im Kollegen
- die Weiterbildung erfolgt in der Arbeitszeit
- Kostenfreie Schulungen nach individueller Terminplanung

UE=Unterrichtseinheit von 60 Minuten